

# VEEN PARK

Stichting Veenomemaal Veenpark  
Berkenrode 4  
7884 TR Barger-Compasuum



## Stichting Veenomemaal Veenpark

Het Veenpark transformeert naar een Geregistreerd Museum en verkrijgt daarmee de status van Museum van Provinciaal Belang. De stichting heeft voor uitvoering van het Masterplan en professionalisering van de organisatie steun ontvangen van de provincie Drenthe en de gemeente Emmen en is opgenomen in de (concept) cultuurnota's 2025-2028 van gemeente en provincie.

## Ambitie van de stichting

De stichting wil de geschiedenis levend houden en inspiratie bieden voor heden en toekomst. Het verhaal van het veen wordt vanuit diverse perspectieven verteld, met zowel mooie als lelijke kanten, feiten en persoonlijke verhalen. Het behouden van de laatste echte turfafgraving van Nederland biedt, een directe ervaring van de historie. Dit verhaal leert je na te denken over en te kijken naar cultuur, erfgoed, historie en natuur in Drenthe, in verhouding tot Nederland, de wereld en jezelf.

## Interesse?

Stuur dan jouw motivatie en cv voor 26 augustus naar [harrie@veenpark.nl](mailto:harrie@veenpark.nl)

Wil je graag eerst wat meer informatie over de functie dan kun je bellen of een email sturen.

## Informatie over Veenpark, ontwikkeling en organisatie:

dhr. Harrie Keuter, directeur-bestuurder Stichting Veenomemaal via [harrie@veenpark.nl](mailto:harrie@veenpark.nl) of telefonisch op 06-46603575

## Informatie over Raad van Toezicht:

Hans de Lang, lid van de RvT, [hdelang@gmail.com](mailto:hdelang@gmail.com) of telefonisch op 06-25024054

De gesprekken vinden begin september plaats.

## De Raad van Toezicht van Stichting Veenomemaal Veenpark

is op zoek naar:

### Twee leden Raad van Toezicht

waaronder een voorzitter

#### De functie

De Raad van Toezicht (RvT) heeft tot taak om, vanuit een onafhankelijke positie, toezicht te houden op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Tevens fungeert de RvT als werkgever voor de bestuurder en staat de bestuurder bij met raad en advies waar nodig of expliciet gevraagd. De RvT heeft een toetsende rol bij de bewaking van de doelstellingen van de organisatie en ziet toe op de financiële positie. Benoeming vindt plaats voor een termijn van vier jaar met de mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier jaar. Het aantal vergaderingen bedraagt doorgaans vier per jaar, los van specifieke bijeenkomsten en zelfevaluatie. Er wordt gewerkt met een jaaragenda, die geënt is op de jaarlijkse beleids- en controlcyclus van de Stichting.

#### Algemeen profiel

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden en is complementair samengesteld uit personen met een elkaar aanvullende achtergrond. De profielwensen ten aanzien van de leden van de RvT kunnen worden verdeeld in enerzijds algemene uitgangspunten waaraan de RvT als team dient te voldoen en anderzijds in aandachtsgebieden die de individuele leden van de RvT vertegenwoordigen. Er wordt gestreefd naar een evenredige samenstelling qua diversiteit.

#### Alle leden gezamenlijk:

- delen de visie op de meerwaarde van de museumfunctie
- hebben affiniteit met het inhoudelijk doel van de organisatie
- bezitten een specifieke deskundigheid die bijdraagt aan het geheel
- kunnen sparringpartner zijn voor het bestuur
- zijn voldoende beschikbaar
- onderschrijven de governance code cultuur, de fair practice code en de code diversiteit

Gezien de samenstelling van de huidige leden van de RvT zijn we op zoek naar leden met specifiek het aandachtsgebied musea en toerisme.

Voor de positie van voorzitter vragen wij de volgende specifieke deskundigheid:

- beschikt over een netwerk in het openbaar bestuur
- heeft ruime bestuurlijke ervaring, (lieft ook in de rol van voorzitter) gekoppeld aan een academisch denk- en werkniveau
- weet afstand te bewaren tot de professionele organisatie
- communiceert helder en is klankbord voor de bestuurder
- is in staat strategische uitgangspunten te beoordelen en weet door het stellen van kritische vragen de bestuurder en de andere leden van de Raad van Toezicht een spiegel voor te houden
- is een teamspeler en ziet de Raad van Toezicht ook als een team
- heeft uitstekende contactuele en representatieve vaardigheden
- is een stevige persoonlijkheid die kan leiden en verbinden en overwicht heeft binnen en buiten de organisatie

Het gaat om een onbezoldigde functie. De Raad van Toezicht krijgt een vergoeding van de gemaakte onkosten.

